

# Werken zonder grenzen

Personeelsmanagement voor Duitse Nederlandse bedrijven

## Grenzeloos werken

Steeds meer werknemers kiezen ervoor om in ons buurland te gaan werken. In deze context staan bedrijven voor een grote uitdaging: de integratie van *Duitse*, respectievelijk *Nederlandse* werkwijzen in de bestaande structuur. Vaak ontstaan hierbij problemen op grond van verschillende taal en culturen.



## Grensoverschrijdend Personeelsmanagement

Als adviesteam bestaande uit Duitse en Nederlandse vakcollega's is het doel de verschillen in het personeelsmanagement en de samenwerking tussen Duitse en Nederlandse werknemers inzichtelijk te maken en gepaste oplossingen en werkwijze te vinden. We willen graag het besef voor de culturele verschillen vergroten van waaruit de betrokken ondernemers met Duits-Nederlandse medewerkers, de kansen die deze culturele verschillen bieden kunnen op pakken.

## Integratie van verschillende werkwijzen

In het kader van dit project gaan wij Duitse en Nederlandse bedrijven met "buitenlandse" medewerkers interviewen over personeelsmanagement en samenwerking.

De verkregen resultaten zullen verschillende uitkomsten en soms verrassende inzichten bevatten die kunnen bijdragen om de kansen, die de culturele verschillen bieden, te verzilveren.

**Draag ook bij aan dit Duits-Nederlands project doe mee met het interview!**



## Profiteer van deze uitwisseling!

Meer grens-overschrijdende contacten en leren van Good Practices

Meer begrip voor de andere cultuur en integratie van verschillende werkwijzen

Input van verschillende culturen resulteren in toenemende creativiteit, meer innovaties en betere resultaten

# Arbeiten ohne Grenzen

Personalmanagement für niederländische deutsche Unternehmen

## Grenzenlos arbeiten

Immer mehr Arbeitnehmer entscheiden sich dafür im Nachbarland zu arbeiten. In diesem Kontext stehen die Unternehmen vor einer großen Herausforderung: Die Integration der niederländischen beziehungsweise deutschen Arbeitsweisen in das bestehende System. Hier entstehen oft Probleme durch unterschiedliche Kulturen.



## Grenzüberschreitende Personalarbeit

Als Beratungsteam mit niederländischen und deutschen Kollegen ist es unser Ziel, die Unterschiede im Personalmanagement und der Zusammenarbeit zwischen niederländischen und deutschen Arbeitskräften herauszuarbeiten und entsprechende Lösungen und Maßnahmen zu erarbeiten. Zudem wollen wir das Bewusstsein dieser kulturellen Unterschiede stärken und hieraus Potenziale erschließen und für die jeweiligen Unternehmen mit niederländischen bzw. deutschen Mitarbeitern nutzen.

## Integration unterschiedlicher Arbeitsweisen

Im Rahmen dieses Projektes werden in niederländischen und deutschen Unternehmen, die grenzüberschreitend arbeiten, zunächst Interviews zum Thema Personalarbeit und Zusammenarbeit durchgeführt. Aus diesen Ergebnissen lassen sich Unterschiede aber auch dessen Potenziale zusammen tragen.

**Werden auch Sie Teil dieses interkulturellen Projektes und machen Sie bei unserer Umfrage mit!**



## Vom Austausch profitieren!

Weiterer Ausbau von grenzüberschreitenden Kontakten und Lernen von Good Practices

Mehr Verständnis für die andere Kultur und Integration der Arbeitsweisen

Input von verschiedenen Kulturen führt zu höherer Kreativität und mehr Investitionen